

.....
IHR TRAINER UND MODERATOR
DR. KLAUS-DIETER MATZ
.....



Fachpsychologe für Wirtschaftspsychologie (BDP/DGfPs)

Supervisor (BDP)

Outplacement-Berater (LHH)

Konstruktion, Design von Trainingstools

seit 1980 Trainer und Coach,

seit 1994 bundesweit freiberuflich tätig

Umfangreiche Erfahrungen als Personal-, Outplacement- und Organisationsberater in unterschiedlichen Branchen

Mitglied im Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen e.V. Berlin (BDP)

Schwerpunkte: Assessment Center Realisation und Entwicklung, Prozessberatung, Personal- und Organisationsentwicklung, Potenzialanalyse, Training, Coaching, Moderation, Mediation

„Im Orientierungs- und Entwicklungscenter wird jeder dort abgeholt, wo er steht. Und zwar nicht vom Coach, sondern von den unbekanntem Teilnehmern der Gruppe. Gerade dieses objektive Feedback der fremden Seminarteilnehmer zum eigenen Verhalten macht das Seminar so wertvoll. Ein Katalysator für die eigene Persönlichkeitsentwicklung, keine Frage!“

Sven Ronneberger, Prokurist, Leiter Operations, GOLLMANN Kommissionierungssysteme GmbH, Halle (Saale)

Dr. Klaus-Dieter Matz

Inhaber und Diplom-Psychologe

Arno-Nitzsche-Str. 45 A
04277 Leipzig

Telefon +49 341 8617123
Telefax +49 341 8613279
Mobil +49 172 5600292

kontakt@privatinstitut-drmatz.de
www.privatinstitut-drmatz.de



PRIVATINSTITUT
Dr. Matz
Beratung Coaching Entwicklung



ORIENTIERUNGS- & ENTWICKLUNGSCENTER

Überzeugend Handeln
in komplexen Situationen

DAS SEMINAR

Besonderheiten dieses Orientierungs- und Entwicklungscenters:

- **vier** gemeinsam ausgewählte praxisnahe Aufgaben werden Sie partnerschaftlich mit Gleichgesinnten lösen
- **viermal** werden Sie sich 30 Minuten in Aktion per Video erleben
- **viermal** werden Sie mit fremden Gleichgesinnten 90 Minuten Ihr Tun reflektieren und auswerten
- zusätzlich werden Sie **Know-how und Do-how** in Übungen erwerben
- auch Ihre **persönlichen Wünsche** werden das Seminar maßgeblich mitgestalten
- immer wieder **Feedback, Selbstreflexion, Reflexion, Gruppenaustausch** – und eine Menge Anregungen

Zwei Fragen stehen für Sie im Mittelpunkt:

Orientieren

Was will ich verbessern?

Entwickeln

Woran messen wir meinen Fortschritt?



DER INHALT

Ihre Auftretenswirksamkeit

- Wie wirke ich auf andere?
- Was fällt anderen sofort an mir auf?
- Wie entwickle ich mein Auftreten weiter?

Ihre Persönlichkeit

- Wie werde ich wirklich wahrgenommen?
- Welcher blinde Fleck ist vorhanden?
- Welche Möglichkeiten der Entwicklung kann ich jetzt und hier sofort nutzen?

Eine Auswahl an möglichen Lernpunkten

- Argumentation verbessern
- Kommunikation trainieren
- Selbstwahrnehmung ausbauen
- Selbstwertgefühl stärken
- Beobachtungsfähigkeit schulen
- Feedbackverhalten verfeinern
- Karriereentwicklung voranbringen
- Team mitgestalten
- Präsentieren gestalten
- Körpersprache entwickeln
- Rhetorik einbringen

DIE HIGHLIGHTS

Wir zeigen Ihnen gemeinsam mit der Gruppe, ...

Sie erhalten in den Diskussionen über sich und die anderen Teilnehmenden wertvolle praktische Anregungen, wie zum Beispiel:

Wie können Sie mit mehr Gelassenheit die Dinge in den Griff kriegen, wenn Sie dazu neigen sehr spontan auf starke Einwände zu reagieren?

Wie können Sie schlagfertig auf Ihr Gegenüber eingehen, wenn es Ihnen bei einem Angriff die Sprache verschlägt?

„Es war anstrengend, aber lohnenswert sich selbst zu begegnen. Die Auseinandersetzung mit sich selbst mit Hilfe der Gruppe, dem Moderator und per Video kann ich nur jedem empfehlen. Unglaublich. Es war ein großer Sprung für meine Entwicklung.“

Jörg Möckel, Technischer Berater, Haase GmbH & Co. KG, Grimma

